

**Н. П. Герко**

Державне підприємство «Український науково-дослідний інститут вагонобудування», вул. І. Приходька, 33, м. Кременчук, Полтавська обл., 39621, Україна  
Телефон: (05366) 6-02-50, E-mail: ninagerko@gmail.com  
ORCID: <https://orcid.org/0009-0007-9216-8511>

## ПРОФЕСІЙНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ ПЕРСОНАЛУ. ЇЇ ВПЛИВ НА ВИЗНАЧЕННЯ СФЕРИ СЕРТИФІКАЦІЇ ТА ПРИЙНЯТТЯ РІШЕННЯ ЩОДО СЕРТИФІКАЦІЇ

*Впровадження будь-якої системи чи виробничої, чи освітньої, чи такої, що пов'язана із управлінням якістю продукції або екологічного менеджменту або управлінням охорони праці або системи оцінки відповідності (сертифікації) зазвичай супроводжується добором персоналу. Основною умовою у виконанні поставлених завдань у рамках конкретної системи є наявність компетентного персоналу, на який покладається визначена відповідальність у прийнятті певних рішень. В системі технічного регулювання, впровадження якої остаточно відбулось із прийняттям Закону України «Про технічні регламенти та оцінку відповідності» компетентності персоналу, що здійснює діяльність з оцінки відповідності вимогам технічних регламентів, а також персоналу, що проводить роботи з добровільної сертифікації, приділяється багато уваги.*

*Загально відоме розуміння вирішальної ролі кадрів у здійсненні будь-яких видів діяльності не перестає бути актуальним і у сучасних умовах. Проведено дуже багато досліджень щодо впливу психологічного стану персоналу на клімат у колективі, також є дослідження щодо визначення кількісного та якісного складу певних груп фахівців для виконання певних завдань (так званих, мобільних груп), але мета цієї роботи полягає у визначенні впливу загальної компетентності та кожного окремого співробітника з персоналу органу з оцінки відповідності (сертифікації) на прийняття рішення щодо проведення сертифікації певного виду продукції.*

*Ключові слова: оцінка відповідності, сертифікація, персонал, компетентність персоналу, підтвердження компетентності.*

### Вступ

Нещодавно неможливо було собі уявити виробничий процес без втручання людини, але це стало сучасною реальністю. Однак у більшості процесів, що здійснюються машинами чи механізмами, у надаванні послуг без праці людини не можливо обійтись. Отже, не зважаючи на прогресивний розвиток у сучасних умовах, діяльність, що пов'язана з виконанням роботи людиною, пов'язана із правильним добо-

© Герко Н.П., 2023

## РЕЙКОВИЙ РУХОМИЙ СКЛАД

---

ром та розстановкою, із правильно визначеними критеріями відповідності добору за компетентністю, із підтриманням та моніторингом цієї компетентності на відповідному рівні.

Органи, що здійснюють діяльність з оцінки відповідності (сертифікації) продукції (далі – ООВ) як за вимогами технічних регламентів відповідно до Закону України «Про технічні регламенти та оцінку відповідності» [1], так і у добровільній сфері, не є виключенням у системі створення умов щодо визначення необхідної компетентності персоналу, її підтримування та моніторингу. Перш за все вимоги щодо компетентності персоналу ООВ встановлено у відповідних стандартах, а саме ДСТУ EN ISO/IEC 17065 [2], ДСТУ EN ISO/IEC 17025 [3], ДСТУ EN ISO/IEC 17020 [4] тощо.

Крім того вимоги щодо компетентності персоналу встановлює також «Порядок видачі або відмови у видачі рішення про призначення, його переоформлення та видачі його дублікату, розширення та обмеження сфери призначення, тимчасового припинення і поновлення дії рішення про призначення та анулювання такого рішення» [5].

### **Матеріали та методи дослідження**

З погляду впровадження системи технічного регулювання взагалі, оцінки відповідності вимогам технічних регламентів та здійснення добровільної сертифікації окремо, дуже важливим питанням у визначенні відповідності продукції встановленим вимогам стає питання компетентності персоналу, який має приймати такі рішення.

Отже щодо ООВ, який здійснює сертифікацію продукції, стандартом ДСТУ EN ISO/IEC 17065 [2] встановлено такі вимоги:

а) орган з сертифікації повинен мати достатню кількість персоналу для того, щоб забезпечити свою діяльність щодо схем сертифікації та застосовних стандартів й інших нормативних документів (6.1.1.1);

б) орган з сертифікації повинен розробити, впровадити та підтримувати процедуру для управління компетентністю персоналу яка містить у собі (6.1.2.1):

- визначення критеріїв компетентності персоналу для кожної функції в процесі сертифікації, враховуючи вимоги схем;

- визначення потреби в навчанні і забезпечення, за потреби, навчальних програм щодо процесів, сертифікації, вимог, методології, видів діяльності та інших доречних вимог схем сертифікації;

- демонстрацію того, що персонал має необхідну компетентність, відповідну до покладених на нього обов'язків та відповідальності;

- формальне уповноваження персоналу для виконання функції в процесі сертифікації;

- проведення моніторингу діяльності персоналу;

в) орган з сертифікації має підтримувати такі записи щодо персоналу, який залучається до процесу сертифікації, стосовно (6.1.2.2):

- прізвища та адреси;

- місця роботи та займаної посади;

- кваліфікації за освітою та фахової спеціальності;

- досвіду роботи та навчання;

- оцінювання компетентності;

- моніторингу діяльності;

- наданих повноважень в рамках органу з сертифікації;

## РЕЙКОВИЙ РУХОМИЙ СКЛАД

---

- дату останньої актуалізації кожного запису.

З наведеного вище зрозуміло, що компетентності персоналу має бути приділено особливу увагу, оскільки під відповідальність співробітників ООВ підпадає прийняття рішення щодо відповідності продукції, щодо якої здійснюється сертифікація, що за собою тягне умови впевненості в тому, що продукція, яка надається на ринку України, дійсно є безпечною. Оскільки, у разі недостатньої компетентності персоналу, можливість прийняття хибного рішення підвищується, тому кожний ООВ має проводити роботу з оцінювання компетентності, підвищення кваліфікації та моніторингу діяльності свого персоналу.

В органі з сертифікації продукції вагонобудування ДП «УкрНДІВ» (далі – ОС ПВ) впроваджено такі документи щодо оцінювання компетентності персоналу:

ПС 9.01 Порядок підбору та підготовки персоналу ОС ПВ ДП «УкрНДІВ» (ред. 06) [6];

ПС 9.02 Положення про порядок проведення атестації персоналу ОС ПВ ДП «УкрНДІВ» (ред. 05) [7].

Згідно з положеннями ПС 9.01 [6]:

1) підбір персоналу (у тому числі технічних експертів) здійснюється керівництвом ОС з метою забезпечення своєї діяльності щодо схем сертифікації (або атестації), застосованих стандартів та інших нормативних документів під час проведення оцінки відповідності (сертифікації або атестації) продукції відповідно до сфери акредитації;

2) політика ОС стосовно персоналу ґрунтується на тому, що персонал ОС має бути компетентним щодо функцій, які він виконує, зокрема створення необхідних технічних висновків, розроблення та впровадження політик;

3) для досягнення потрібної компетентності здійснюється підготовка штатного персоналу ОС з метою підвищення його кваліфікації шляхом навчання на спеціальних курсах, з відривом та без відриву від виробництва, участі у різноманітних семінарах та нарадах провідних (базових) організацій, самостійної підготовки, стажування згідно з ПС 9.01 [6] встановлено, що «Співробітник ОС та кандидат на посаду співробітника ОС повинен відповідати наступним критеріям компетентності, тобто мати:

а) закінчену вищу технічну освіту і вільно володіти усно та письмово державною мовою;

б) теоретичну підготовку, необхідну для забезпечення його компетентності з питань стандартизації, сертифікації, методів організації та проведення перевірок (дослідження, опитування, аналіз документів, спостереження, оцінювання), організації виробництва та контролю (аналіз, вимірювання, випробування);

в) щонайменше дворічний досвід роботи в одному або декількох з таких видів діяльності, як виробництво, технологія, управління, економіка, контроль якості, експлуатація, випробування продукції;

г) мати знання щодо:

- принципів, методик та способів аудитів;
- документів на систему управління і документів, на які є посилання для визначення сфери аудиту та застосування критеріїв аудиту;
- організаційних аспектів щодо умов, в яких функціонує організація;
- застосованих законів, регламентів та інших вимог (місцевих, регіональних та національних зводів правил, контрактів, угод, міжнародних договорів тощо), що відповідають спеціалізації;

## РЕЙКОВИЙ РУХОМИЙ СКЛАД

е) сертифікат або інший документ, який підтверджує його компетентність на проведення робіт у відповідній системі сертифікації».

Моніторинг діяльності персоналу ОС ПВ проводиться за критеріями оцінювання, що наведені в додатках Л.1 та Л.2 ПС 9.01, загальний перелік яких наведено нижче:

- а) компетентність у сфері оцінки відповідності та/або технічна компетентність;
- б) виконання обсягів завдання;
- в) дотримання часу виконання завдання;
- г) знання та вміння щодо:
  - принципів, методик та способів аудитів методів проведення перевірок (дослідження, опитування, оцінювання, огляд);
  - документів на систему управління і документів, на які є посилання для визначення сфери аудиту та застосування критеріїв аудиту;
  - організаційних аспектів щодо умов, в яких функціонує організація (підприємство);
  - застосованих законів, регламентів та інших вимог (місцевих, регіональних та національних зводів правил, контрактів, угод, міжнародних договорів тощо);
  - державних, міждержавних та міжнародних стандартів, інших НД, що стосуються оцінки відповідності та проведення перевірки;
  - керівництва перевіряєми (планування, організація, спілкування, оперативне управління, контроль);
  - економічних та правових основ проведення робіт з оцінки відповідності;
  - організації виробництва та контролю (аналізу, вимірювань, випробувань);
  - термінології предметної галузі (термінології виготовлення, застосування, випробування продукції або послуги);
  - технічних характеристик процесів та продукції або послуги;
  - процесів та практичної діяльності у конкретній галузі;
  - вимог НД, що поширюються на процес, продукцію або послугу;
- д) здатність до спілкування, аналізу, об'єктивної оцінки;
- є) інші особисті якості (зосередженість, спостережливість, здоровий глузд, пунктуальність, широта кругозору);
- ж) додержання терміну виконання документів оцінки відповідності (протоколів, актів, звіту).

Остаточну оцінку проводить за загальною кількістю балів та середнім значенням критерію оцінювання керівник групи аудиторів/експертів не рідше ніж один раз на рік. Такий підхід до визначення рівня компетентності персоналу надає можливість зробити правильну та доцільну розстановку кадрів у здійсненні сертифікації продукції за певними схемами та видами продукції.

Під час прийняття рішення щодо надання (або не надання) сертифікації органом з сертифікації має бути врахована сукупна компетентність персоналу для покриття усіх вимог до функцій, які він має виконати. Обов'язково має бути врахований той факт, якщо окремих персонал органу надавав консультування або мав попередній чи теперішній зв'язок із постачальником чи розробником продукції, провайдером чи розробником послуг, оператором чи розробником процесів, що сертифікуються. Інформацію щодо надавання такого консультування чи наявності таких зв'язків, або про ситуації, які можуть створити конфлікт інтересів для персоналу або для органу з сертифікації, персонал зобов'язаний повідомляти. Цю інформацію орган з сертифікації використовує для ідентифікації загроз щодо неупередженості діяльно-

## РЕЙКОВИЙ РУХОМИЙ СКЛАД

сті та вживає відповідних заходів щодо мінімізації або усунення таких ризиків, зокрема встановленням строку, впродовж якого персонал, для якого виникла така загроза, не був задіяний у провадженні сертифікації.

Правилами органу з сертифікації продукції вагонобудування запроваджено шість схем сертифікації:

- схема 1 – сертифікація одиничного виробу;
- схема 2 – сертифікація партії продукції;
- схема 3 – сертифікація продукції, що випускається серійно, з аналізом документації на виробництво;
- схема 4 – сертифікація продукції, що випускається серійно, з обстеженням виробництва;
- схема 5 – сертифікація продукції, що випускається серійно, з атестацією виробництва;
- схема 6 – сертифікація продукції, що випускається серійно, на підставі сертифікату на систему управління якістю, а також – атестація виробництва.

У разі проведення оцінки відповідності за вимогами технічних регламентів її здійснення проводиться за процедурами, що визначені у Модулях оцінки відповідності у сфері залізничного транспорту (Постанова КМУ від 03.10.2018 № 797) [8]. Модулі, за якими акредитований ОС ПВ, та які передбачено цією постановою такі:

Модуль SA2 – внутрішній контроль на виробництві з перевіркою через довільні проміжки часу;

Модуль SB – експертиза типу;

Модуль CC – відповідність типу на основі внутрішнього контролю на виробництві;

Модуль CF – відповідність типу на основі перевірки складової;

Модуль CV – затвердження типу на підставі дослідної (підконтрольної) експлуатації;

Модуль SB – оцінка відповідності типу підсистеми;

Модуль SF – оцінка відповідності на основі перевірки підсистеми;

Модуль SG – оцінка відповідності на основі перевірки окремої підсистеми;

Модуль SH1 – оцінка відповідності на основі повної системи управління якістю процесу створення та/або утримання підсистеми у відповідному стані і дослідження проекту.

Критеріями для відбору персоналу щодо здійснення діяльності за кожною із схем (або модулем чи комбінацією модулів) є наявний досвід та набуті знання щодо:

- вимог державних, міждержавних та міжнародних стандартів, інших нормативних документів, що стосуються оцінки відповідності та проведення перевірки;
- методів проведення перевірок (дослідження, опитування, оцінювання, огляд), складання звітів;
- керівництва перевітками (планування, організація, спілкування, оперативне управління, контроль);
- економічних та правових основ проведення робіт з оцінки відповідності;
- організації виробництва та контролю (аналізу, вимірювань, випробувань) за обраною спеціалізацією;
- термінології предметної галузі (термінології виготовлення, застосування, випробування продукції або послуги).

## РЕЙКОВИЙ РУХОМИЙ СКЛАД

Крім цього обов'язково мають бути враховані особисті якості такі, як:

- вміти безсторонньо збирати та оцінювати об'єктивні докази;
- бути відданим меті перевірки, не відчуваючи жодних побоювань чи упреждень;
- будувати свої стосунки з відповідним персоналом так, щоб найкраще досягнути мети перевірки;
- ставитися з повагою до національних звичаїв країни;
- не відволікатися під час проведення перевірки на другорядні питання;
- повністю зосереджуватися на вирішенні завдань перевірки, сприяючи її проведенню;
- відповідно реагувати на стресові ситуації;
- на підставі зроблених під час перевірок спостережень приходити до прийнятних у цілому висновків;
- відстоювати свої висновки всупереч тиску щодо їх зміни, якщо для цього немає достатніх доказів.

До видів продукції, сертифікацію якої здійснює ОС ПВ відповідно до сфери акредитації, належить:

- рухомий склад залізничного транспорту (вагони пасажирські, вантажні, спеціальні та спеціалізовані);
- моторвагонний рухомий склад (дизель - та електропоїзда, метро та трамваї);
- спеціальний рухомий склад (дрезини, автомотриси, машини для ремонту та укладання рейкового полотна тощо);
- тяговий рухомий склад (тепловози, електровози, газотурбовози);
- складові частини рухомого складу (колісні пари, осі, колеса, приводи, надресорні балки та бокові рами візків, візки, автозчеп та його деталі, прилади кондиціонування, акумуляторні ящики, електрообладнання, пристрої гальмівної системи тощо);
- інфраструктура колії та її складові (рейки, рейкові скріплення та їх елементи, стикові скріплення та їх елементи, стрілочні переводи і перетини та їх елементи, стрілочні електромеханічні приводи та їх гарнітури);
- електропостачання та його складові (контактна мережа та її складові (контактний провід, несучий трос, струни, арматура, проводи живлення, ізолятори), низьковольтне електротехнічне обладнання (розміщене на перегонах та на тягових підстанціях), кабелі, троси та проводи для високовольтного живлення);
- інфраструктура керування та регулювання рухом та її складові (комплекси технічних засобів систем керування та регулювання руху поїздів, виробництва залізничної автоматики, телемеханіки та зв'язку (апаратура залізничної автоматики і телемеханіки, механізми і пристрої телемеханіки, джерела живлення, випрямлячі, прилади захисту і комутації, блоки конденсаторні, апаратура залізничного зв'язку, апаратура і пристрої автоматизації технологічних процесів), організаційне колійне устаткування, сигналізаційне устаткування переїздів, світлофори, релейні блоки, апаратура телемеханіки пристроїв електропостачання).

Велика номенклатура видів продукції, шість схем сертифікації, атестація, дев'ять модулів оцінки відповідності потребують дійсно ретельного підбору персоналу для виконання поставлених завдань. Отримання достовірних результатів, їхній кваліфікований аналіз та експертна оцінка є підставою для впевненості у здійсненні оцінювання продукції відповідно до вимог, що встановлені у нормативних документах та нормативно-правових актах, та на високому професійному рівні. Що в свою

## РЕЙКОВИЙ РУХОМИЙ СКЛАД

---

чергу надає впевненості у наданні кінцевому споживачеві відповідної встановленим вимогам та безпечної продукції.

Зрозуміло, що підтримання компетентності персоналу на відповідному рівні для виконання завдань потребує зусиль та засобів для їхнього постійного поліпшення та підвищення. Планування постійного підвищення компетентності персоналу є обов'язковим елементом діяльності органу, яке містить наступні заходи:

- зовнішнє навчання на спеціальних курсах, організованих органами виконавчої влади України, а також навчальними закладами у сфері технічного регулювання та оцінки відповідності;

- участь в роботі різноманітних семінарів, конференцій та нарад провідних (базових) організацій з питань підвищення якості та конкурентної здатності продукції, аналогічної до тої, що входить до сфери акредитації ОС ПВ;

- сприяння підготовці та опублікуванню наукових статей за відповідною тематикою;

- внутрішнє навчання за затвердженим керівником ОС ПВ планом;

- самостійну підготовку;

- стажування під керівництвом аудиторів під час проведення перевірок.

Отже, незалежно від того чи має бути виконана обов'язкова оцінка відповідності вимогам технічних регламентів чи добровільна сертифікація продукції, компетентність персоналу відіграє важливу роль у прийнятті рішення щодо надання (або не надання) сертифікації, визначенні певної схеми сертифікації або модулю оцінки відповідності, отриманні кінцевого результату щодо встановлення відповідності продукції.

### Висновки

1. Беззаперечним є той факт, що наявна компетентність персоналу чинить важливий вплив на кінцевий результат щодо проведення (або не проведення) робіт з оцінки відповідності (сертифікації).

2. Проведення оцінювання компетентності персоналу за обраними критеріями у повному обсязі дозволяє уникнути ризиків щодо прийняття хибних рішень стосовно проведення (або не проведення) робіт з оцінки відповідності (сертифікації) та створює умови для повторного звернення замовників до органу з сертифікації.

3. Наявність великої кількості продукції, що затверджена сферою акредитації, шість схем з сертифікації, атестація та дев'ять модулів з оцінки відповідності покладають на орган з сертифікації певну відповідальність за результати проведеної оцінки компетентності персоналу.

4. Постійне підвищення компетентності персоналу є важливою умовою для виконання поставлених завдань з оцінки відповідності (сертифікації) продукції.

### ЛІТЕРАТУРА

1 Про технічні регламенти та оцінку відповідності [Електрон. ресурс] : Закон України від 15 січня 2015 року № 124-VIII. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/124-19#Text>.

2 Оцінка відповідності. Вимоги до органів з сертифікації продукції, процесів та послуг ДСТУ EN ISO/IEC 17065:2019 (EN ISO/IEC 17065:2012, IDT; ISO/IEC 17065:2012, IDT). [Чинний від 2021-01-01]. Київ : ДП «УкрНДНЦ», 2020. 21с. (Нац. стандарт України).

3 Загальні вимоги до компетентності випробувальних та калібрувальних лабораторій ДСТУ EN ISO/IEC 17025:2019 (EN ISO/IEC 17025:2017, IDT; ISO/IEC 17025:2017, IDT). [Чинний від 2021-01-01]. Київ : ДП «УкрНДНЦ», 2020. 30с. (Нац. стандарт України).

4 Оцінка відповідності. Вимоги до роботи різних типів органів з інспектування ДСТУ ENISO/IEC 17020:2019 (EN ISO/IEC 17020:2012, IDT; ISO/IEC 17020:2012, IDT). [Чинний від 2021-01-01]. Київ : ДП «УкрНДНЦ», 2020. 20с. (Нац. стандарт України).

5 Про затвердження Порядку видачі або відмови у видачі рішення про призначення, його переоформлення та видачі його дублікату, розширення та обмеження сфери призначення, тимчасового припинення і поновлення дії рішення про призначення та анулювання такого рішення та визнання таким, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України [Електрон. ресурс] : Постанова Кабінету Міністрів України від 27 січня 2016 р. № 96. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/96-2016-%D0%BF#Text>

6 Порядок підбору та підготовки персоналу ОС ПВ ДП «УкрНДІВ». ПС 9.01 (ред. 06) Кременчук, ДП «УкрНДІВ», 2022, 30с.

7 Положення про порядок проведення атестації персоналу ОС ПВ ДП «УкрНДІВ». ПС 9.02 (ред. 05) Кременчук, ДП «УкрНДІВ», 2018, 11с.

8 Про затвердження Модулів оцінки відповідності у сфері залізничного транспорту [Електрон. ресурс] : Постанова Кабінету Міністрів України від 03 жовтня 2018 року № 797. Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/797-2018-%D0%BF#Text>

### ***Nina Herko***

State Enterprise «Ukrainian Scientific Railway Car Building Research Institute»

33 I. Prykhodka St., Kremenichuk, 39621, Ukraine

Tel.: +380 536(6) 60250, E-mail:ninagerko@gmail.com

ORCID:<https://orcid.org/0009-0007-9216-8511>

### **PERSONNEL PROFESSIONAL COMPETENCE. ITS EFFECT ON DETERMINING THE SCOPE OF CERTIFICATION AND DECISION-MAKING CONCERNING CERTIFICATION**

*The implementation of any production or educational system, or one related to product quality management or environmental management or occupational health and safety management or a conformity assessment (certification) system is usually accompanied by personnel recruitment. The main condition for the performance of tasks within the framework of a specific system is the presence of competent personnel, who are entrusted with certain responsibility in making certain decisions. Technical regulation system, the implementation of which finally followed the adoption of the Law of Ukraine «On Technical Regulations and Conformity Assessment», focuses extensively on the competence of the personnel carrying out activities to assess compliance with the requirements of technical regulations, as well as employees that carry out works on voluntary certification.*

*The generally known understanding of the decisive role of personnel in the implementation of any type of activity does not cease to be relevant even in modern conditions. A lot of research has been conducted on the influence of the psychological state of employees on the climate in the team, there are also studies on determining the quantitative and qualitative composition of certain groups of specialists to perform certain tasks (so-called mobile groups), but the purpose of this work is to determine the influence of general competence and each a separate employee from the personnel of the conformity assessment (certification) body to make a decision on the certification of a certain product type.*



## РЕЙКОВИЙ РУХОМИЙ СКЛАД

---

**Key words:** *conformity assessment, certification, personnel, staff competence, competence confirmation.*

### REFERENCES

- 1 Zakon Ukrainy Pro tekhnichni rehlementy ta otsinku vidpovidnosti vid 15 sichnia 2015 roku № 124-VIII [Law of Ukraine «About technical regulations and conformity assessment» from January 15 2015, No 124-VIII]. (2015, January 15). *Vidomosti Verkhovnoi Rady – Bulletin of Verkhovna Rada of Ukraine*. Retrieved from: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/124-19#Text> [in Ukrainian]
- 2 Otsinka vidpovidnosti. Vymohy do orhaniv z sertyfikatsii produktiv, protsesiv ta posluh [Conformity assessment – Requirements for bodies certifying products, processes and services]. (2020). *DSTU EN ISO/IEC 17065:2019 (EN ISO/IEC 17065:2012, IDT; ISO/IEC 17065:2012, IDT) from 1<sup>st</sup> of January 2021*. Kyiv : SE «UkrNDNTC» [in Ukrainian].
- 3 Zahalni vymohy do kompetentnosti vyprobuvalnykh ta kalibruvaknykh laboratoriy [General requirements for the competence of testing and calibration laboratories] (2020) *DSTU EN ISO/IEC 17025:2019 (EN ISO/IEC 17025:2017, IDT; ISO/IEC 17025:2017, IDT) from 1<sup>st</sup> of January 2021*. Kyiv: DP «UkrNDNTS» [in Ukrainian].
- 4 Otsinka vidpovidnosti. Vymohy do roboty riznykh typiv orhaniv z inspektuvannia [Conformity assessment. Requirements for the operation of various types of bodies performing inspection] (2020) *DSTU EN ISO/IEC 17020:2019 (EN ISO/IEC 17020:2012, IDT; ISO/IEC 17020:2012, IDT) from 1<sup>st</sup> of January 2021*. Kyiv: SE «UkrNDNTC» [in Ukrainian].
- 5 Postanova Kabinetu Ministriv Ukrainy Pro zatverdzhennia Poryadku vydachi abo vidmovy u vydachi rishennia pro pryznachennia, yoho pereoformlennia ta vydachi yoho dublikata, rozshyrennia ta obmezhennia sfery pryznachennia, tymchasovoho prypynennia i ponovlennia dii rishennia pro pryznachennia ta anuliuвання takoho rishennia ta vyznannia takim, shcho vtratyly chynnist, deiakykh postanov Kabinetu Ministriv Ukrainy vid 27 sichnia 2016 roku № 96 [Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine on the approval of the procedure for issuing or refusing to issue a decision on appointment, its re-registration and issuance of its duplicate, expansion and limitation of the scope of appointment, temporary suspension and renewal of the effect of a decision on appointment and annulment of such a decision and recognition as having lost the validity of certain resolutions of the Cabinet of Ministers of Ukraine from 27<sup>th</sup> January 2016, No. 96]. (2016, January 27). Retrieved from: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/96-2016-%D0%BF#Text> [in Ukrainian]
- 6 Poriadok pidboru ta pidhotovky personalu OS PV SE «UkrNDIV» [Procedure for recruiting and training of personnel of the OS PV of SE «UkrNDIV"']. (2022). *PS 9.01 (Ed. 06)*. Kremenchuk: SE «UkrNDIV» [in Ukrainian]
- 7 Polozhennia Pro poriadok provedennia atestatsii personalu OS PV SE «UkrNDIV» [Regulations on the procedure for the attestation of personnel of the OS PV of SE «UkrNDIV"']. (2018). *PS 9.02 (Ed. 05)*. Kremenchuk: SE «UkrNDIV» [in Ukrainian]
- 8 Postanova Kabinetu Ministriv Ukrainy Pro zatverdzhennia moduliv otsinky vidpovidnosti u sferi zaliznychnoho transportu vid 03 zhovtnia 2018 roku № 797 [Resolution of the Cabinet of Ministers of Ukraine «Conformity assessment modules in the field of railway transport» from 3d October 2018, № 797]. (2018, October 3). Retrieved from: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/797-2018-%D0%BF#Text> [in Ukrainian].